

La **STRATTA LOGISTICA S.r.l.** pone tra i suoi obiettivi prioritari l'introduzione di modalità operative e prassi nella gestione delle proprie attività che, oltre a soddisfare pienamente gli obblighi di legge, garantiscano un miglioramento continuo delle proprie performance, una corretta gestione degli aspetti legati all'igiene e alla sicurezza sui luoghi di lavoro e della responsabilità sociale delle imprese (RSI).

La **POLITICA AZIENDALE SICUREZZA, QUALITÀ, AMBIENTE E SECURITY** della **STRATTA LOGISTICA S.r.l.** si concretizza nei seguenti principi:

A. Migliorare di continuo l'efficacia dei servizi offerti:

1. ogni funzione è ricetrice delle problematiche espresse ed implicite dal Cliente e ne assicura la presa in carico da parte dell'Organizzazione, che le elabora e formula proposte risolutive finalizzate ad ottimizzare le prestazioni complessive;
2. la Direzione mette a disposizione del Cliente le professionalità in grado di risolvere in maniera esaustiva e completa le richieste pervenute;
3. ci si propone la riduzione delle non conformità, attraverso un'analisi sistematica delle cause e l'avviamento delle necessarie azioni correttive, nonché la ricerca continua delle opportunità di miglioramento sia attraverso l'utilizzo degli strumenti operativi previsti nell'ambito del Sistema stesso (analisi dei rischi, SWOT analysis, azioni correttive, verifiche ispettive interne, analisi dei dati, riesame del Sistema), sia mediante il coinvolgimento del personale.

B. Qualificazione delle professionalità messe a disposizione del Cliente:

1. investire nella formazione continua del personale a tutti i livelli per permettere di ottimizzare le capacità individuali nel raggiungimento degli obiettivi di sicurezza sui luoghi di lavoro e di qualità;
2. verificare costantemente i servizi erogati in relazione agli accordi contrattuali e della soddisfazione del cliente;
3. controllo periodico dell'efficienza dei mezzi, delle attrezzature e relativi collaudi;
4. riduzione delle emissioni in atmosfera derivanti dal nostro parco macchine, razionalizzando i viaggi e sostituendo gradualmente i mezzi più inquinanti;
5. sicurezza del personale, del carico e delle attrezzature;
6. monitorare e valutare ogni prestazione realizzata.

C. Condivisione della Politica e degli Obiettivi:

1. annualmente la Direzione riesamina la Politica;
2. la Politica viene diffusa a Dipendenti, Clienti, Fornitori;
3. gli Obiettivi dell'Organizzazione, prima di essere approvati e diffusi, sono riesaminati accertando la loro sintonia con quanto previsto nella Politica;
4. l'Azienda si impegna alla diffusione di una cultura rivolta alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro.

D. Aggiornamento costante in merito a tutti gli obblighi di Legge ed agli accordi di programma:

1. rendere conforme a tali presupposti le strutture aziendali e le attività lavorative eseguite nei luoghi di lavoro esterni;
2. acquisire tutte le risorse tecnologiche, umane, materiali e gestionali che si rendano necessarie per perseguirne il rispetto.

E. Sicurezza e Salute sul Lavoro del personale:

1. l'integrità fisica e psichica dei lavoratori è alla base degli intenti della Nostra Società. Lo svolgimento di tutte le attività lavorative viene organizzato in seguito ad una attenta valutazione dei fattori di rischio al fine dell'adozione delle più opportune misure di prevenzione e protezione, anche attraverso il coinvolgimento diretto delle persone interessate;
2. ridurre al minimo i rischi e gli infortuni durante il trasporto e nelle relative attività di carico e scarico, promuovendo i principi di sicurezza basata sul comportamento (BBS – linee guida BBS pubblicate da CEFIC/ECTA: www.cefic.org);
3. avvalersi per lo svolgimento della sua attività, di personale dipendente e di collaboratori esterni, che effettuano servizi per conto di Stratta Logistica in condizioni fisiche e mentali idonee ad operare sul lavoro nelle migliori condizioni. Per questo motivo è assolutamente vietato, sia durante il lavoro sia durante la sosta per il pasto:
 - assumere bevande alcoliche e/o sostanze stupefacenti;
 - presentarsi sul luogo di lavoro in stato di ebbrezza alcolica o sotto l'effetto di droghe;
 - qualunque dipendente o collaboratore esterno è obbligato a denunciare ogni uso improprio di droghe o alcol.

F. Politica Ambiente:

1. rispettare, nei contenuti e nei principi, le norme di legge in materia di ambiente;
2. diminuire e migliorare i consumi energetici attraverso la gestione degli obiettivi di miglioramento, anche disincentivando l'uso esagerato delle mail a favore dell'utilizzo del cloud aziendale ed evitando di mettere tutti in copia quando non è necessario.
3. gestire in maniera corretta i rifiuti che si originano dalla gestione dell'attività.

G. Politica Security:

Si è consapevoli dell'importanza di proteggere da furti, atti vandalici ed eventi dolosi in genere persone, merci, informazioni ed infrastrutture. A tal fine ci si impegna a:

1. sviluppare i piani ed attuare gli interventi necessari ad assicurare la security;
2. responsabilizzare tutti i dipendenti, impiegati e autisti, sulle problematiche di security.

H. Responsabilità Sociale delle Imprese (RSI):

L'azienda si impegna a rispettare i dieci principi dell'UNGC (United Nations Global Compact):

1. sostenere e rispettare le disposizioni internazionali in materia di diritti umani;
2. assicurare di non essere corresponsabili nell'abuso delle norme in materia di diritti umani;
3. sostenere la libertà di associazione ed il riconoscimento dei diritti di contrattazione collettiva;
4. sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio, rispettando orari e condizioni di lavoro ottimali;
5. sostenere l'abolizione del lavoro minorile;
6. sostenere l'eliminazione delle discriminazioni in materia di lavoro e occupazione;
7. sostenere un approccio preventivo alle sfide ambientali;
8. intraprendere iniziative per la promozione della responsabilità ambientale;
9. incoraggiare lo sviluppo e la diffusione delle tecnologie ecocompatibili;
10. lottare contro la corruzione in tutte le sue forme, incluse l'estorsione e la concussione.

L'impegno costante della **STRATTA LOGISTICA S.r.l.** assicura l'attuazione e la diffusione della conoscenza della Politica Aziendale a tutto il personale, la sua divulgazione al pubblico e la massima collaborazione con gli Enti locali e le Autorità di Controllo.